

ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อมุ่งชะลอและสกัดกั้นการระบาดของโรคดังกล่าว โดยเฉพาะคนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้ประกอบการอาชีพแรงงานในสถานประกอบการ โรงงาน หรือสถานที่ก่อสร้าง ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงและพบการระบาดเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อเป็นการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคที่เกิดจากคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาอยู่และทำงานในราชอาณาจักร โดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาในการอนุญาตสิ้นสุดลงและบรรเทาผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงาน จึงจำเป็นต้องกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวไว้เป็นกรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๗/๒๕๕๗ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมผู้รักษาการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า บุคคลสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลง และทำงานอยู่กับนายจ้างก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

“ประกาศกระทรวงแรงงาน” หมายความว่า ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๒ นอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ การดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับคนต่างด้าวให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

ข้อ ๓ ให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษได้จนถึงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการตามข้อ ๓ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน

(๒) ให้คนต่างด้าวซึ่งนายจ้างได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนและชำระค่าธรรมเนียมแล้ว อยู่ในราชอาณาจักรจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการตามข้อ ๗ แห่งประกาศกระทรวงแรงงาน

(๓) ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงาน และได้ดำเนินการตามข้อ ๗ แห่งประกาศกระทรวงแรงงานแล้ว อยู่ในราชอาณาจักรจนถึงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้คนต่างด้าวดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางเพื่อขอตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราว และประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว หรือขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

ข้อ ๔ เมื่อคนต่างด้าวได้ดำเนินการตามข้อ ๓ (๓) แล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราวและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวหรือตรวจอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเพื่อทำงานเท่ากับเวลาที่คนต่างด้าวผู้นั้นได้รับอนุญาตให้ทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว แต่ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ข้อ ๕ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว ยื่นคำขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด

ข้อ ๖ มิให้นำมาตรา ๑๒ (๑๐) และมาตรา ๕๔ และคำสั่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑/๒๕๕๘ เรื่อง การไม่อนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาในราชอาณาจักร ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ประกาศนี้รับรองให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นกรณีพิเศษ

ข้อ ๗ นอกจากการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ให้การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวสิ้นสุดลง เมื่อ

(๑) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศนี้

(๒) การอนุญาตให้ทำงานสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๓) คนต่างด้าวไม่ดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ
สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา
ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เพื่อมุ่งชะลอและสกัดกั้นการระบาดของโรคดังกล่าว โดยเฉพาะคนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้ประกอบการอาชีพแรงงานในสถานประกอบการ โรงงาน หรือสถานที่ก่อสร้าง ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงและพบการระบาดเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อเป็นการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคที่เกิดจากคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาในการอนุญาตสิ้นสุดลงและบรรเทาผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงาน จึงจำเป็นต้องกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวไว้เป็นกรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๑๔ และมาตรา ๖๓/๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คนต่างด้าว” หมายความว่า คนต่างด้าวตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๒ ในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวนอกจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๓ ให้คนต่างด้าวสามารถทำงานกับนายจ้างไปพลางก่อนได้จนถึงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยไม่ต้องมีใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อดำเนินการตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ให้นายจ้างนำคนต่างด้าวไปแสดงตนต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สถานที่ทำงานของคนต่างด้าว ในระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อบันทึกภาพและ

จัดทำข้อมูลของคนต่างด้าว ทั้งนี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ออกหลักฐานไว้ให้แก่นายจ้างเพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

(๒) ให้นายจ้างยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมด้วยเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอที่อธิบดีกำหนดต่อนายทะเบียนภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้จัดทำข้อมูลตาม (๑) พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมค่ายื่นคำขออนุญาตฉบับละ ๑๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานฉบับละ ๑,๓๕๐ บาท ณ ท้องที่อันเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(ก) ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ กรมการจัดหางาน

(ข) ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

(ค) สถานที่อื่นตามที่อธิบดีกำหนด

ข้อ ๔ ให้นายทะเบียนออกใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวพร้อมกับใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้แก่นายจ้าง และให้คนต่างด้าวใช้ใบรับคำขอดังกล่าวคู่กับใบเสร็จรับเงินเพื่อเป็นหลักฐานแสดงว่าคนต่างด้าวได้รับการผ่อนผันให้ทำงานได้จนกว่าจะได้รับใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ข้อ ๕ ให้คนต่างด้าวหรือนายจ้างใช้ใบรับคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวคู่กับใบเสร็จรับเงินแสดงต่อเจ้าหน้าที่เพื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนหรือทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่คนต่างด้าวต้องขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง แต่ยังไม่มียศิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมในระหว่างเวลาที่ยังไม่มียศิทธิดังกล่าวให้คนต่างด้าวทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยตามกฎหมายว่าด้วยประกันวินาศภัย ทั้งนี้ การทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัยต้องได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากการทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข

เมื่อคนต่างด้าวหรือนายจ้างได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองแล้วให้นายจ้างยื่นหลักฐานดังกล่าวต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานต่อไป

ข้อ ๖ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว รวมทั้งเอกสารหรือหลักฐานแล้วเห็นว่าถูกต้องและครบถ้วน ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวมีสิทธิทำงานได้ไม่เกินวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่ต้องกำหนดเงื่อนไขไว้ด้วยว่า ผู้ได้รับอนุญาตต้องจัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคลและตรวจสุขภาพภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และต้องได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวด้วยภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ มิเช่นนั้น การอนุญาตให้ทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุดลง

ข้อ ๗ คนต่างด้าวซึ่งนายจ้างได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนและชำระค่าธรรมเนียมแล้ว ต้องดำเนินการดังต่อไปนี้ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(๑) จัดเก็บข้อมูลอัตลักษณ์บุคคลที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด

(๒) ตรวจโรคต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน

เมื่อคนต่างด้าวดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายจ้างยื่นใบรับรองของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมซึ่งรับรองว่าคนต่างด้าวไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวงเกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงานต่อนายทะเบียนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๘ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามข้อ ๖ ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ขอตรวจลงตราประเภทคนอยู่ชั่วคราวและประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว หรือขอตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปที่กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๑ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกำหนด และเมื่อคนต่างด้าวดำเนินการดังกล่าวแล้ว ให้นายจ้างยื่นหลักฐานการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อนายทะเบียนภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

(๒) ยื่นคำขอจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรและรับบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์บริหารการทะเบียนภาคสาขาจังหวัด หรือสถานที่อื่นที่กรมการปกครองกำหนด

ข้อ ๙ ให้คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานตามประกาศนี้ มีสิทธิทำงานกับนายจ้างได้ทุกประเภทงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง เช่นเดียวกับคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ โดยให้นำประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ และประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง เงื่อนไขการรับคนต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ มาใช้บังคับด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ คนต่างด้าวซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานตามประกาศนี้ ถ้าออกจากงานจะต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม

ข้อ ๑๑ ให้นายจ้างซึ่งจ้างคนต่างด้าวตามประกาศนี้ ได้รับยกเว้นไม่ต้องแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานกับตนตามมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง เฉพาะการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานของคนต่างด้าวที่ยื่นคำขออนุญาตทำงานตามข้อ ๓

ข้อ ๑๒ ให้ถือว่าการยื่นคำขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามประกาศนี้เป็นการแจ้งข้อมูลการเข้าทำงานกับนายจ้างให้นายทะเบียนทราบตามมาตรา ๖๔/๒

ข้อ ๑๓ ให้กระทรวงแรงงานส่งข้อมูลการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวให้กระทรวงสาธารณสุขเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการตามมาตรการควบคุมโรคต่อไป

ข้อ ๑๔ นอกจากใบอนุญาตทำงานสิ้นอายุลง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานเป็นอันสิ้นสุดเมื่อ

(๑) คนต่างด้าวหรือนายจ้างไม่ดำเนินการตามประกาศนี้

(๒) การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวเป็นอันสิ้นสุดลงตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สุชาติ ชมกลิ่น

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง กำหนดแบบคำขออนุญาตทำงาน

คำขอต้ออายุใบอนุญาตทำงาน และคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว
สำหรับคนต่างด้าวซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้สามารถทำงานในราชอาณาจักรได้เป็นกรณีพิเศษ
(ฉบับที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ (๒) ของประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ อธิบดีกรมการจัดหางานจึงให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๓) ของข้อ ๒ ของประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดแบบคำขออนุญาตทำงาน คำขอต้ออายุใบอนุญาตทำงาน และคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว สำหรับคนต่างด้าวซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้สามารถทำงานในราชอาณาจักรได้เป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

“(๓) รายการเอกสารหรือหลักฐานประกอบการยื่นคำขออนุญาตทำงานและคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว สำหรับคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ให้เป็นไปตามที่ระบุไว้ในแบบ อ. ๓”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ไพโรจน์ โชติกเสถียร

อธิบดีกรมการจัดหางาน

รายการเอกสารหรือหลักฐานประกอบการยื่นคำขออนุญาตทำงานและคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว
Checklist for Required Documents or Supplementary Evidence
for Work Permit Application and Work Permit Application in lieu of a Foreign Worker

อ. 3

คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยมิได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง หน้า ๑
ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีอนุญาตให้ทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ Page 1
Foreigners who have come to or have resided in the Kingdom without the permission pursuant to the Immigration Law,
whom the Minister of Labour has, by virtue of the Cabinet's approval, permitted to work within the Kingdom as a special case

- 4.1 (เฉพาะกรณีมีเอกสารหลักฐาน) เอกสารที่ทางราชการไทยหรือราชการของประเทศต้นทางออกให้เพื่อใช้ยืนยันตัวตนของคนต่างด้าว โดยเลือกเพียงอย่างเดียว (เอกสารหมดอายุก็สามารถแนบได้)
(In case an applicant have documents) Identity document issued by Thai authorities or by the government of country of origin : choose only one ; (expired documents are acceptable)
- สำเนาหนังสือเดินทาง หรือ
A copy of passport, or
- สำเนาเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือ
A copy of document in lieu of passport, or
- สำเนาหนังสือรับรองสถานะบุคคล หรือ
A copy of certificate of identity, or
- สำเนาบัตรผ่านแดน หรือ
A copy of border Pass, or
- สำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่ออกโดยกรมการปกครอง (บัตรสีชมพู) หรือ
A copy of Identification card for non-Thai nationals issued by the Department of Provincial Administration (Pink Card), or
- สำเนาใบอนุญาตทำงาน หรือ
A copy of Work permit, or
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือเอกสารเพื่อใช้ในการยืนยันตัวตนอื่นที่ประเทศต้นทางออกให้ หรือ
A copy of Identification card or other identity document(s) issued by the foreigner' Country of Origin, or
- เอกสารอื่น.....
Other document(s)
- 4.2 รูปถ่าย ขนาด ๓ x ๔ ซม. จำนวน ๒ รูป
Two 3 x 4 cm. photographs
- 4.3 สำเนาสัญญาจ้าง
A copy of employment/ hiring contract
- 4.4 กรณีคนต่างด้าวทำงานในกิจการหรือเป็นลูกจ้างที่อยู่ภายใต้บังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม
For foreigners who work in a business establishment or are employees as defined under the Social Security Law
- (1) เอกสารแสดงการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน
Documents showing registration as an insured person
- (2) เอกสารการทำประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว หรือ
Documents showing health insurance enrollment with a hospital pursuant to the Notification of the Ministry of Public Health Concerning Health Check-up and Compulsory Migrant Health Insurance Scheme; or
- เอกสารการทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย
Documents showing health insurance enrollment with an insurance company
- กรณีคนต่างด้าวทำงานในกิจการหรือเป็นลูกจ้างที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม
For foreigners who do not work in a business establishment or are not employees as defined under the Social Security Law
- เอกสารการทำประกันสุขภาพกับสถานพยาบาลตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว
Documents showing health insurance enrollment with a hospital pursuant to the Notification of the Ministry of Public Health Concerning Health Check-up and Compulsory Migrant Health Insurance Scheme
- 4.5 หนังสือรับรองการจ้างของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างโดยระบุเหตุผลที่ไม่จ้างบุคคลสัญชาติไทยทำงาน (แบบ บต. ๔๖)
Employment Certification Form filled out by the soon-to-be employer stating the reason for not employing a Thai national (Form WP. 46)

Foreigners who have come to or have resided in the Kingdom without the permission pursuant to the Immigration Law, whom the Minister of Labour has, by virtue of the Cabinet's approval, permitted to work within the Kingdom as a special case

4.6 กรณีนายจ้างเป็นบุคคลธรรมดา

In case the employer is a natural person

- (1) สำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้เพื่อใช้ยืนยันตัวตนของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง หรือ

A copy of the soon-to-be employer's identity document issued by a government agency, or

- สำเนาหนังสือเดินทางของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง หรือ

A copy of the soon-to-be employer's passport, or

- สำเนาใบสำคัญถิ่นที่อยู่ของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้าง

A copy of the soon-to-be employer's Certificate of Residence

- (2) สำเนาใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองที่ส่วนราชการออกให้เพื่อแสดงว่ากิจการของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างได้จดทะเบียนหรือได้รับอนุญาตให้จัดตั้งหรือได้รับการรับรองโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยแสดงประเภทกิจการด้วย (ถ้ามี)

A copy of business license or certificate issued by a government agency certifying that the soon-to-be employer's business is registered, or authorized to establish, or legally approved. The document must also show category of the business (if any)

กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล

If the employer is a juristic person

- สำเนาใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองที่ส่วนราชการออกให้เพื่อแสดงว่ากิจการของผู้ซึ่งจะเป็นนายจ้างได้จดทะเบียนหรือได้รับอนุญาตให้จัดตั้งหรือได้รับการรับรองโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยแสดงประเภทกิจการด้วย

A copy of business license or certificate issued by a government agency certifying that the soon-to-be employer's business is registered, or authorized to establish, or legally approved. The document must also show category of the business
Copy of personal income tax or corporate income tax

4.7 เฉพาะกรณีนายจ้างให้คนต่างด้าวทำงานขายของหน้าร้าน

Only in the case where the employer assigns the foreigner to work as a shop/store assistant

- (1) สำเนาทะเบียนพาณิชย์ หรือ

Copy of commercial registration, or

- สำเนาใบอนุญาตหรือหนังสือรับรองให้ประกอบพาณิชย์กิจตามกฎหมายอื่น หรือ

Copy of license or certificate for commercial operation under other laws, or

- สำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้เพื่ออนุญาตหรือรับรองให้ประกอบพาณิชย์กิจตามกฎหมายอื่น

Copy of official documents issued by government agencies to authorize or certify commercial operations under other laws.

- (2) สำเนาแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาหรือภาษีเงินได้นิติบุคคล

Copy of personal income tax or corporate income tax

- (3) สำเนาแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ หรือ

Copy of Contribution submission list, or

- หนังสือรับรองการจ้างงานคนไทย

Form of Thai employment certification

Foreigners who have come to or have resided in the Kingdom without the permission pursuant to the Immigration Law, whom the Minister of Labour has, by virtue of the Cabinet's approval, permitted to work within the Kingdom as a special case

**คนต่างด้าวต้องยื่นเอกสาร ดังต่อไปนี้ ต่อนายทะเบียน มิเช่นนั้น การอนุญาตให้ทำงานและการอนุญาตให้อยู่
ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุดลง**

**The foreigner must submit the following documents to the registrar. Otherwise, the permission to work
and the permission to stay in the Kingdom will be terminated.**

๑. ภายในวันที่ (ตามเงื่อนไขเวลาที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ)

By the following date: (in accordance with the time frame as approved by the Cabinet of Thailand)

- ใบรับรองของผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพเวชกรรมที่รับรองว่าผู้ยื่นคำขอไม่เป็นบุคคลวิกลจริต
หรือมีจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงซึ่งออกตามความในมาตรา ๖๔/๑

A certificate from a medical practitioner licensed pursuant to medical professions laws, certifying that the applicant is not
a person of unsound mind or a person who is mentally disturbed or mentally impaired and that the applicant also does not
have prohibitive diseases as indicated in the Ministerial Regulation issued under Section 64/1

๒. ภายในวันที่ (ตามเงื่อนไขเวลาที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ)

By the following date: (in accordance with the time frame as approved by the Cabinet of Thailand)

- สำเนาหลักฐานแสดงการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

A copy of document showing the permission to stay within the Kingdom